

NOTRE MISSION

Soutenir le développement de l'écosystème apprenant en santé durable de l'Alliance santé Québec dans une perspective d'amélioration efficiente de la santé et du bien-être de la population.

NOTRE VISION

Chef de file reconnu pour accélérer la recherche, l'innovation et la mobilisation des connaissances en santé durable.

NOS VALEURS

- **Leadership** : nous exerçons une influence marquante sur le développement de la recherche et de l'innovation et nous rassemblons tous les acteurs clés de ces secteurs.
- **Engagement** : nous nous investissons de façon soutenue dans l'Alliance et dans nos organisations respectives pour atteindre nos objectifs communs.
- **Innovation** : nous faisons preuve d'originalité et d'audace dans nos actions.
- **Ouverture** : nous reconnaissons l'importance de faire place à différents points de vue et nous accueillons favorablement les idées nouvelles et les façons de faire inhabituelles.
- **Agilité** : nous nous donnons la capacité d'agir rapidement, de saisir les occasions favorables et d'adapter nos façons de faire en conséquence.
- **Respect** : nous manifestons écoute et considération envers la diversité des points de vue et des contributions.
- **Rigueur** : nous agissons avec intégrité, équité et éthique.

NOS ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

CONCERTER

Renforcer la culture de collaboration, de partage, de mise en commun et de synergie des expertises et des capacités dans une gouvernance inclusive... par l'implication de tous les acteurs clés ainsi que par la mise à contribution des ressources pertinentes et des actions convergentes de l'écosystème apprenant en santé durable.

MOBILISER

Mettre en place un laboratoire d'innovations sociales en santé durable regroupant les initiatives à haut potentiel de création de valeur et d'émulation... par l'activation synergique de projets novateurs, ambitieux et intégrateurs qui misent sur les forces et les capacités de l'écosystème apprenant en santé durable.

FACILITER

Instaurer les conditions propices à l'accueil, au développement, au soutien et à la diffusion de la recherche et de l'innovation en santé durable... par la mise en place de conditions favorables à la recherche, à l'innovation et à l'implantation des actions créatrices de valeur en santé durable.

METTRE EN VALEUR

Reconnaître et promouvoir les expertises, les ressources ainsi que les projets en santé durable aux résultats et aux retombées concrets... par le déploiement de stratégies convergentes de promotion des succès de tous les acteurs de l'écosystème apprenant en santé durable.

LA SANTÉ DURABLE

État complet de bien-être physique, mental et social qui est atteint et maintenu tout au long de la vie grâce à des conditions de vie saines, enrichissantes et épanouissantes et grâce à l'accès à des ressources appropriées, de qualité, utilisées de façon responsable et efficiente, au bénéfice des générations actuelles et futures.

NOTRE ASSISE

NOS MEMBRES

NOS OBJECTIFS PRIORITAIRES

Nos objectifs prioritaires se déclinent autour de 4 grands axes de la démarche globale de développement et d'opérationnalisation de l'écosystème apprenant en santé durable.

1 PARTENARIATS

PRIORITÉ

Agir dans une gouvernance agile et inclusive qui permet le dialogue permanent et soutenir la mise en place de mécanismes qui contribuent à démocratiser le concept de santé durable.

ACTIONS PLANIFIÉES

- Inclure la population au cœur du processus de décision, particulièrement les plus vulnérables, exclus ou sous-représentés, qui sont les plus interpellés par les enjeux de santé durable, et veiller à ce que les différentes instances représentatives et consultatives complètent la gouvernance.
- Mettre en place un langage commun, épicène, vulgarisé, et valoriser l'expression de points de vue, d'approches et d'expériences variées dans le souci d'équité, de diversité et d'inclusion.
- Tirer avantage des structures existantes comme levier pour faciliter les communications et pour mieux capter les besoins des parties prenantes.
- Dans une optique de création de synergies et de renforcement des capacités, étendre nos actions et nos démarches au territoire du Réseau universitaire intégré de santé et de services sociaux de l'Université Laval (RUISSS UL) et explorer les occasions d'arrimage et de complémentarité en développant des liens avec les autres RUISSS.

3 DÉMOCRATISATION DU SAVOIR

PRIORITÉ

Accélérer l'intégration des connaissances, du savoir et des innovations dans les pratiques grâce

- a) aux communications adaptées (tableaux de bord/ rapports réflexifs, etc.)
- b) à l'accompagnement soutenu (la facilitation) dans la démarche de changement.

ACTIONS PLANIFIÉES

- Impliquer les parties prenantes visées dans :
 - l'identification des besoins, des moyens et des stratégies à déployer
 - la coconstruction de la réponse aux besoins identifiés
 - la validation de la pertinence et de la valeur de cette réponse.
- Mettre la population au cœur du processus, particulièrement les plus vulnérables, exclus ou sous-représentés.
- Concevoir des stratégies de communication concertées et des interventions adaptées aux besoins identifiés et aux caractéristiques propres aux différents publics cibles, pour faciliter :
 - l'accès aux résultats de recherches et d'innovations
 - l'appropriation de concepts scientifiques
 - la valorisation des résultats de la recherche et de l'innovation
 - la promotion de la santé durable.
- Soutenir la coconstruction de tableaux de bord, outils incontournables de l'aide à la décision et de l'amélioration continue pour tous les acteurs.

2 VALORISATION DES DONNÉES

PRIORITÉ

Faciliter l'accès aux meilleures données et accélérer leur transformation en connaissances qui répondent aux besoins et aux priorités des acteurs de l'écosystème apprenant en santé durable.

ACTIONS PLANIFIÉES

- Impliquer toutes les parties prenantes concernées dans le développement d'une culture d'utilisation et de partage des données.
- Soutenir le développement des capacités de valorisation des données de santé durable de nos partenaires et les meilleures pratiques de gestion éthique, dynamique et transparente des données pertinentes sur la santé, les services de santé, les services sociaux et les déterminants de la santé durable, et ce, à toutes les étapes de leur cycle de vie (création ou collecte, traitement, analyse, conservation, accès, réutilisation).
- Faciliter le processus de valorisation des données, c'est-à-dire la transformation des données en connaissances utiles et pertinentes pour, ultimement, soutenir la prise de décision et l'action, en s'appuyant sur l'infrastructure de gestion et de traitement des données massives VALERIA et sur la communauté interdisciplinaire et intersectorielle de l'espace collaboratif de recherche et d'innovation en santé durable PULSAR qui agira en accélérateur et fédérateur de projets.

4 ACTIVATION DE L'ÉCOSYSTÈME APPRENANT EN SANTÉ DURABLE

PRIORITÉ

Soutenir, mettre en œuvre et mesurer la valeur des projets collaboratifs permettant l'activation de l'écosystème apprenant en santé durable et l'émergence d'innovations sociales.

ACTIONS PLANIFIÉES

- Implanter au sein de l'écosystème apprenant en santé durable le modèle de laboratoire vivant d'innovations sociales et placer les processus de cocreation, d'expérimentation et de validation avec toutes les parties prenantes concernées au cœur de son approche de recherche, de développement et de transfert de connaissances et de technologies.



ACTEURS DE L'ÉCOSYSTÈME APPRENANT EN SANTÉ DURABLE : citoyens, patients, chercheurs, intervenants, cliniciens, gestionnaires, décideurs.

2021-2024 PLANIFICATION STRATÉGIQUE